

## **The Gina Cody School EDI Research Grant**

**Academic Year:** 2023-2024

**Deadline:** September 13, 2024

**Awards:** 1 award at \$7,000

### **Program Overview**

The Gina Cody School EDI Research Grant aims to encourage EDI-related research projects in science, technology and engineering fields.

This award supports and recognizes research projects that affect positive change for marginalized and/or underrepresented groups (women, Indigenous peoples, persons with disabilities and/or members of visible minorities).

### **Value**

The Gina Cody School of Engineering and Computer Science will support 1 EDI research grant annually at a value of \$7,000.

### **Duration**

1 year.

Faculty members cannot hold the award for two consecutive years. Projects cannot be funded more than once through this program.

Unspent funds at the end of the period will be returned to the Gina Cody School and accounts closed.

### **Eligibility**

- All full-time tenured or tenure-track faculty members in the Gina Cody School of Engineering and Computer Science are eligible to apply. Any member of the Gina Cody School community may be included in the project as team members.
- If external co-applicants are included in the application, they are required to support their activities through their own funding.
- Team applications are welcomed.
- Interdisciplinary projects are strongly encouraged.
- Diverse teams that include members of underrepresented groups and involve undergraduate and graduate students are strongly encouraged.

**Eligible projects will use EDI-informed considerations.**

These may be evident in:

- the topic
- the theoretical framework and analytical lens
- the methodology or consultative process
- the social application of the research
- the community engagement work conducted as part of the research

**Examples include, but are not limited to:**

- **A project that supports members of a vulnerable or underrepresented group.**
  - Example: A design for car seats that improve women's safety in automobile accidents.
- **An initiative that empowers marginalized or underrepresented groups.**
  - Example: Community-based work addressing energy poverty in Northern Canada.
- **A study, tool or practice that aims to foster knowledge of biases, discrimination, barriers, histories or issues related to equity, diversity or inclusion.**
  - Example: A study of potential biases in a platform's algorithms.
- **An initiative that seeks to adapt or change procedures, policies or practices to make them more equitable and inclusive.**
  - Example: A study of common lab space challenges for a person with disabilities.
- **A project that studies or improves the accessibility of science, technology and engineering for a specific marginalized group.**
  - Example: a program that offers coding workshops to young girls.
- **A project that aims to foster equity, diversity or inclusion by contributing to the understanding of intersectionality.**
  - Example: a framework for intersectional analysis that could be included in the research and development of a new technology.

**Required Application Documents**

- **Detailed Description of the Project must include (1-page limit)**
  - Project overview / description
  - Objectives
  - Methods and outcomes
  - Potential impact
- **Description of the Team (1 paragraph)**
  - A brief explanation of each team member's expertise and why they have been chosen to be part of the team
  - A brief description of each team member's specific roles and responsibilities
- **Detailed budget & justification (1-page limit)**

- **References (1-page limit)**
- **Nominations should be sent to:** edi.ginacodyschool@concordia.ca with a cc' to: amanda.clarke@concordia.ca

### **Evaluation Criteria**

The nomination dossiers will be evaluated on the following points:

- Scope and quality of the work undertaken
- Potential impact of the initiative
- Extent to which the project is informed by current EDI studies and practices

### **Selection Committee**

The Special Advisor to the Dean, Equity, Diversity and Inclusion will appoint a Selection Committee with one representative from each department. The Special Advisor to the Dean, Equity, Diversity and Inclusion and the Associate Dean, Research and Innovation will chair the committee.

A member of the Selection Committee who is nominated for the award shall be replaced by an alternate.

## **Subvention de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody visant la recherche sur l'EDI**

**Année universitaire :** 2023-2024

**Date limite :** 13 septembre 2024

**Prix :** Un prix de 7 000 \$

### **Aperçu du programme**

La subvention de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody visant la recherche sur l'EDI a pour but d'encourager les projets de recherche liés à l'EDI dans les domaines des sciences, de la technologie et du génie.

Elle finance et récompense des projets de recherche qui engendrent un changement positif au profit des groupes marginalisés ou sous-représentés (femmes, Autochtones, personnes handicapées, membres des minorités visibles, etc.).

### **Valeur**

L'École de génie et d'informatique Gina-Cody finance chaque année une subvention de recherche sur l'EDI d'une valeur de 7 000 \$.

### **Durée**

1 an

Un membre du corps professoral ne peut bénéficier de la subvention de la recherche sur l'EDI pendant deux années consécutives. Un même projet ne peut être financé qu'une fois dans le cadre du programme.

Les fonds non dépensés au terme de l'année sont restitués à l'École de génie et d'informatique Gina-Cody, et le compte est clos.

### **Critères d'admissibilité**

- Tous les membres du corps professoral à temps plein ou à temps partiel de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody peuvent soumettre une demande. Tout membre de la communauté de l'École de génie et d'informatique Gina-Cody peut figurer parmi les membres de l'équipe du projet.
- Les membres de l'équipe du projet venant de l'extérieur doivent financer leurs activités à même leurs propres ressources.
- Les demandes soumises par une équipe sont les bienvenues.
- Les projets interdisciplinaires sont vivement encouragés.
- Les équipes diversifiées comptant des membres de groupes sous-représentés ainsi que des étudiantes et étudiants du premier cycle et des cycles supérieurs sont aussi fortement encouragés.

### **Les projets admissibles doivent prendre en compte les études sur l'EDI.**

Le fait qu'un projet répond à ces exigences peut être mis en lumière par :

- sa thématique;
- son cadre théorique et son angle analytique;
- sa méthodologie ou son processus consultatif;
- ses retombées sociales;
- l'action communautaire menée dans son cadre.

Exemples de projets admissibles :

- Projet au profit des membres de groupes vulnérables ou sous-représentés.
  - Exemple : concept de siège de voiture améliorant la sécurité des femmes en cas d'accident automobile.
- Projet contribuant à l'autonomie des groupes marginalisés ou sous-représentés.
  - Exemple : projet communautaire visant à lutter contre la fracture énergétique dans le nord du Canada.
- Étude, outil ou pratique visant à étoffer les connaissances sur les préjugés, les discriminations, les obstacles, les parcours ou les problèmes liés à l'équité, à la diversité ou à l'inclusion.
  - Exemple : étude des préjugés susceptibles d'entacher les algorithmes d'une plateforme.
- Projet visant à adapter ou à modifier des procédures, des politiques ou des pratiques pour les rendre plus équitables et inclusives.

- Exemple : étude des difficultés que rencontrent souvent les personnes handicapées dans les laboratoires.
- Projet visant l'étude ou l'amélioration de l'accessibilité des sciences, de la technologie et du génie pour un groupe marginalisé donné.
  - Exemple : programme offrant des ateliers de codage à l'intention des jeunes filles.
- Projet destiné à renforcer l'équité, la diversité ou l'inclusion en contribuant à la compréhension de l'intersectionnalité.
  - Exemple : établissement d'un cadre d'analyse intersectionnelle au profit de la recherche et du développement d'une nouvelle technologie.

### **Documents exigés**

- **Description détaillée d'au plus une page du projet, comprenant :**
  - un aperçu et la description du projet;
  - un énoncé de ses objectifs;
  - un énoncé de ses méthodes et des résultats attendus;
  - un énoncé de ses retombées potentielles.
- **Description de l'équipe (un paragraphe)**
  - Résumé de l'expertise de chaque membre de l'équipe et des raisons qui l'ont conduit à adhérer à celle-ci.
  - Brève description du rôle et des responsabilités de chaque membre de l'équipe.
- **Budget détaillé et justification (une page au plus)**
- **Références (une page au plus)**
- **Les propositions de candidature doivent être soumises par courriel à**  
edi.ginacodyschool@concordia.ca, avec copie conforme à amanda.clarke@concordia.ca.

### **Critères d'évaluation**

Les dossiers de candidature sont évalués selon les critères suivants :

- portée et qualité du travail entrepris;
- retombées potentielles du projet;
- mesure dans laquelle le projet repose sur les études et pratiques actuelles en matière d'EDI.

### **Comité de sélection**

La conseillère spéciale auprès du doyen en matière d'équité, de diversité et d'inclusion procède à la nomination des membres d'un comité de sélection comptant un représentant de chaque département. Ce comité est présidé par ladite conseillère spéciale, ainsi que par le vice-doyen de la recherche et de l'innovation.

Tout membre du comité de sélection dont la candidature est présentée au prix EDI doit être remplacé par un nouveau membre.