

Chercheur postdoctoral – immigration, information et technologies

Lieu de travail : Université Concordia, Montréal, Canada

28 à 35 heures de travail par semaine, du lundi au vendredi, pendant les heures de bureau

Durée du poste : trois (3) ans, sous réserve de performances satisfaisantes. Potentiel de prolongement fonction de la disponibilité du financement.

Traitement : Salaire de 70 000\$ par année, plus avantages (voir ci-bas).

Date d'entrée en poste: janvier 2025 (négociable)

Contexte et environnement de travail

Le ou la chercheur(e) postdoctoral(e) travaillera sous la direction de Mireille Paquet et de son équipe dynamique pour contribuer à la réalisation de plusieurs projets dans le cadre du programme de recherche Apogée : [*Réduire les clivages : intégration des personnes immigrantes au 21^e siècle.*](#)

Les chercheurs spécialisés en études migratoires (toute discipline en sciences sociales) ayant une expérience en recherche qualitative ou quantitative sont invités à postuler. Une priorité sera accordée aux candidats possédant des compétences en analyse quantitative de texte en sciences sociales ou en sciences sociales computationnelles.

Les thématiques de recherche liées à ce financement postdoctoral portent notamment sur :

- Les façons dont les immigrants acquièrent de l'information sur les occasions d'immigration au Canada
- Le rôle des médias sociaux et des nouvelles technologies dans les décisions migratoires vers le Canada
- L'évolution de l'«industrie des migrations» au Canada et ailleurs

Ce stage postdoctoral est d'une durée de trois ans, sous réserve de performances satisfaisantes. Il pourrait être prolongé en fonction de la disponibilité du financement.

Le chercheur postdoctoral devra résider à Montréal et être basé à temps plein à l'Université Concordia pendant la durée de son mandat.

La citoyenneté canadienne ou la résidence permanente n'est pas requise pour ce poste.

Détails du poste

Le ou la chercheur(e) postdoctoral(e) contribuera aux projets collectifs liés à "Réduire les clivages", en plus de mener des recherches autonomes.

Le ou la chercheur(e) postdoctoral(e) sera amené(e) à présenter et à publier, de manière collective et individuelle, des résultats de recherche liés à "Réduire les clivages", et à participer aux activités de mobilisation des connaissances.

Le ou la chercheur(e) postdoctoral(e) n'aura pas d'obligation d'enseignement, sauf s'il ou elle en fait la demande pour son développement professionnel. Il ou elle pourra néanmoins être invité(e) à participer à la prestation de formations avec l'équipe de recherche.

Le ou la chercheur(e) postdoctoral(e) disposera d'un bureau et d'un soutien administratif à l'Université Concordia.

Le ou la chercheur(e) postdoctoral(e) sera intégré(e) à l'ensemble de l'écosystème de recherche sur l'immigration à Concordia, incluant l'Équipe de recherche sur l'immigration au Québec et ailleurs (ERIQA), l'Institut de recherche sur l'immigration et la société (IRMS) et l'Initiative de recherche en immigration (IRI).

Salaire et avantages

- Salaire annuel de 70 000 \$ par an, plus avantages sociaux (congé de maladie, assurance vie, congé parental et fonds de pension).
- Financement pour la participation à des conférences (inscription, frais de déplacement, etc.) sur validation du plan de travail avec la superviseure.
- Financement pour des formations pertinentes sur validation du plan de travail avec la superviseure.
- Accès aux outils et ressources de formation professionnelle destinés aux chercheurs postdoctoraux à l'Université Concordia.

Exigences du poste

- Doctorat en sciences sociales, avec spécialisation en études migratoires (les candidats sur le point d'obtenir leur diplôme sont invités à postuler, mais des preuves d'avancement seront requises avant l'attribution du poste).
- Compétences rédactionnelles très élevées.
- Autonomie

Seront considérés comme un atout :

- Formation et expérience en analyse quantitative de texte ou en sciences sociales computationnelles.
- Formation en gestion de projet.
- Bilinguisme (français et anglais) à l'oral et à l'écrit.

Date d'entrée en fonction

Janvier 2025, négociable.

Comment déposer une candidature ?

Soumettre les documents suivants à Kassandre Thériault, en spécifiant le titre du poste (« Chercheur postdoctoral - immigration, information et technologies ») à l'adresse :

irms@concordia.ca :

- Une brève lettre de motivation, mettant en valeur les compétences du candidat en lien avec le projet, tant au niveau des thèmes abordés que de l'expertise méthodologique.
- Un curriculum vitae à jour, avec le nom et le courriel d'au moins deux référents académiques.
- Un énoncé de la recherche en lien avec la description du poste.

Dates limites et processus de recrutement

Nous commencerons à examiner les candidatures le 15 décembre 2024, et le poste restera ouvert jusqu'à ce qu'il soit pourvu.

Les candidats présélectionnés seront conviés à un entretien et pourraient être testés quant aux exigences du poste.

Seules les personnes retenues seront contactées.

Pour toute question concernant ce poste, merci de contacter Kassandre Thériault, coordonatrice l'IRMS, à kassandre.theriault@concordia.ca

Équité en matière d'emploi

L'Université Concordia valorise la diversité au sein de son personnel et s'engage à promouvoir un accès égal à l'emploi. L'Université encourage toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, incluant les femmes, les membres de minorités visibles, les Autochtones, les personnes des groupes d'orientations et d'identités sexuelles minoritaires, les personnes handicapées ainsi que toute autre personne pouvant contribuer à la diversité de notre communauté. À ce titre, elle invite les candidats faisant partie d'un des groupes désignés à s'identifier comme tels. Dans le cadre de votre candidature, il vous sera demandé de remplir une enquête sur la diversité. Cette information est volontaire et toute information recueillie à cette fin est confidentielle et ne peut être consultée par les membres des comités de recherche ou les membres du personnel des ressources humaines. Les résultats seront regroupés et utilisés pour aider Concordia à l'aider à réaliser son objectif, à savoir que tous les membres de sa communauté soient représentés et accueillis, mais aussi qu'ils se sentent inclus dans la vie universitaire et appuyés dans leurs efforts pour participer à tous les volets de celle-ci.

Accessibilité

Concordia désire accroître la diversité parmi les membres de sa communauté. Nous nous efforçons de rendre nos procédures de recrutement le plus accessibles possible et offrons au besoin des

accommodements aux candidats. Si l'on vous convoque à une entrevue et que vous prévoyez avoir besoin d'accommodements, écrivez-nous à l'adresse hr-employment@concordia.ca. Votre demande sera traitée en toute confidentialité.

Reconnaissance territoriale

L'Université Concordia est située en territoire autochtone non cédé. La nation Kanien'kehá:ka est la gardienne des terres et des eaux où nous nous trouvons actuellement. Le nom d'origine de ce territoire est Tiohtià:ke (ou Montréal). Celui-ci est historiquement connu comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations. Aujourd'hui, la ville abrite une population diversifiée d'Autochtones et de gens d'autres origines. Nous respectons les liens continus avec le passé, le présent et l'avenir dans nos rapports avec les Autochtones et les autres membres de la communauté montréalaise.

Postdoctoral Researcher – Immigration, Information, and Technologies

Location: Concordia University, Montreal, Canada

28 to 35 hours of work per week, Monday to Friday, during office hours.

Duration: Three (3) years, subject to satisfactory performance. Extension possible, based on funding availability.

Salary: \$70,000 per year, plus benefits (see below)

Application deadline: December 15th 2024

Start date: January 2025 (negotiable)

Description and context

The postdoctoral researcher will work under the direction of Mireille Paquet (Department of Political Science and Institute for Research on Migration and Society) and her team, contributing to various projects within the Canada First Research Excellence Fund (CFREF): research program, [*Migrant Integration in the Mid-21st Century: Bridging Divides*](#)

Researchers specializing in migration studies (any social science discipline) with experience in qualitative or quantitative research are invited to apply. Preference will be given to candidates with skills in quantitative social science text analysis or computational social science.

Research Themes Supported by this Postdoctoral Funding Include:

- How immigrants access information on immigration opportunities in Canada
- The role of social media and new technologies in migration decisions to Canada
- The evolution of the "migration industry" in Canada and globally

This postdoctoral position is for three years, conditional upon satisfactory performance, with potential for extension based on available funding.

The postdoctoral researcher must reside in Montreal and work full-time at Concordia University throughout the appointment period.

Canadian citizenship or permanent residency is not required for this position.

Roles and Responsibilities

The postdoctoral researcher will contribute to collective projects related to *Bridging Divides*, as well as conduct independent research.

They will present and publish research results linked to *Bridging Divides*, both collectively and individually, and participate in knowledge mobilization activities.

The researcher will have no teaching responsibilities unless requested for professional development. However, they may be invited to participate in training sessions with the research team.

The postdoctoral researcher will have an office and administrative support at Concordia University.

They will be integrated into the full research ecosystem on immigration at Concordia, including the Research Team on Immigration in Quebec and Beyond (ERIQA), the Institute for Research on Migration and Society (IRMS), and the Immigration Research Initiative (IRI).

Job Requirements

- Ph.D. in social sciences with a specialization in migration studies (candidates near degree completion are encouraged to apply, but proof of progress will be required before the position is offered).
- Strong writing skills.
- Ability to work independently.

Will be considered an asset:

- Training and experience in quantitative text analysis or computational social science.
- Training in project management.
- Bilingualism (French and English), spoken and written.

Salary and Benefits

- Annual salary of \$70,000, plus benefits (sick leave, life insurance, parental leave, and pension plan).
- Funding for conference participation (registration, travel, etc.), upon validation of the work plan with the supervisor.
- Funding for relevant training, upon validation of the work plan with the supervisor.
- Access to professional development tools and resources for postdoctoral researchers at Concordia University.

Start Date

January 2025 (negotiable)

Application Instructions

Please submit the following documents to Kassandre Thériault, specifying the job title ("Postdoctoral Researcher – Immigration, Information, and Technologies") at the address: irms@concordia.ca:

- A brief cover letter (PDF) highlighting the candidate’s relevant skills for the project, including research themes and methodological expertise.
- An up-to-date CV (PDF) with the names and emails of at least two academic referees.
- A research statement related to the job description.

Application Deadlines and Recruitment Process

Applications will be reviewed starting December 15th, 2024, and the position will remain open until filled.

Shortlisted candidates will be invited for an interview and may be assessed on job-related skills. Only selected candidates will be contacted. For questions regarding this position, please contact Kassandre Thériault, IRMS Coordinator, at kassandre.theriault@concordia.ca

Employment Equity

Concordia University is strongly committed to employment equity within its community, and to recruiting a diverse faculty and staff. The University encourages applications from all qualified candidates, including women, members of visible minorities, Indigenous persons, members of sexual minorities, persons with disabilities, and others who may contribute to diversification; candidates are invited to self-identify in their applications.

Accessibility

Concordia desires to increase diversity among its community members and we strive to make our recruitment processes as accessible as possible and provide accommodation as required for applicants. If you are contacted for an interview and anticipate needing accommodations during the process, please contact, in confidence, hr-employment@concordia.ca

Territorial Acknowledgement

Concordia University is located on unceded Indigenous lands. The Kanien’kehá:ka Nation is recognized as the custodians of the lands and waters on which we gather today. Tiohtià:ke/Montreal is historically known as a gathering place for many First Nations. Today, it is home to a diverse population of Indigenous and other peoples. We respect the continued connections with the past, present and future in our ongoing relationships with Indigenous and other peoples within the Montreal community.