



**ÉVALUATION DU RECTEUR ET VICE-CHANCELIER
(M. ALAN SHEPARD)**

THÈMES ET CRITÈRES DU PROCESSUS

Modalités approuvées le 23 mars 2016

Thèmes du processus d'évaluation

Réalisation effective des buts et objectifs annuels et exercice réussi des responsabilités dans les cinq domaines suivants :

1. Vision et leadership

- Engagement dans les relations et le mieux-être étudiants
- Conception et direction d'un processus de planification stratégique inclusif
- Mise en œuvre d'une mission novatrice à Concordia
- Réorganisation sectorielle au besoin; recrutement de cadres dirigeants
- En matière de gestion, intégrité démontrée; application de strictes normes d'éthique

2. Réputation

- Motivation des intervenants de l'interne : participation à des activités communautaires organisées, visite d'unités de travail et présidence d'événements
- Changement de culture en matière de relations de travail : conclusion en temps opportun des conventions collectives
- Création de liens avec divers intervenants locaux et nationaux : prise de parole lors de nombreux événements publics; présence dynamique dans les projets novateurs importants pour Concordia
- À l'international : incarnation d'une image forte de l'Université; établissement de relations solides avec divers partenaires et établissements
- Importance accordée aux relations avec l'État

3. Essor des milieux d'études et de recherche

- Engagement dans la réussite étudiante, et ce, aux trois cycles
- Impulsion des activités de recherche et du financement connexe dans une optique de croissance
- Appui à l'enrichissement des cadres d'enseignement et d'apprentissage
- Stimulation du programme d'innovation de Concordia par un soutien à diverses initiatives

4. Développement et relations avec les diplômés

- Établissement des bases d'une nouvelle campagne de collecte de fonds
- En consultation avec les hauts dirigeants des secteurs pédagogiques et administratifs : définition des priorités d'enseignement et de recherche afin de planifier un préancement

- Création ou resserrement de liens avec des donateurs actuels ou potentiels, d'ici ou d'ailleurs

5. Administration

- Garantie d'un processus financier rigoureux
- Engagement à conclure en temps opportun les conventions collectives

Critères du processus d'évaluation

1. Manifestation de qualités de leader à l'Université et dans la communauté externe élargie; réputation de défenseur de Concordia
2. Recours à une approche de coopération, axée sur le travail d'équipe; collaboration efficace avec les membres du conseil d'administration, du sénat et de la haute direction, ainsi qu'avec l'ensemble des intervenants au sein de l'Université
3. Importance accordée à la vision globale; souplesse pour la moduler au besoin
4. Écoute et rétroaction efficaces envers les groupes de l'interne; gestion réussie des situations complexes; arbitrage d'une variété de points de vue
5. Soutien de projets et d'activités efficaces et axés sur les résultats
6. Direction empreinte de réflexion stratégique innovante; encouragement des autres à faire de même
7. Modernisation et professionnalisation des fonctions au sein de l'Université : promotion d'un renouveau institutionnel; conduite d'examens; mise en œuvre de projets de changement
8. Utilisation efficace et efficiente des ressources